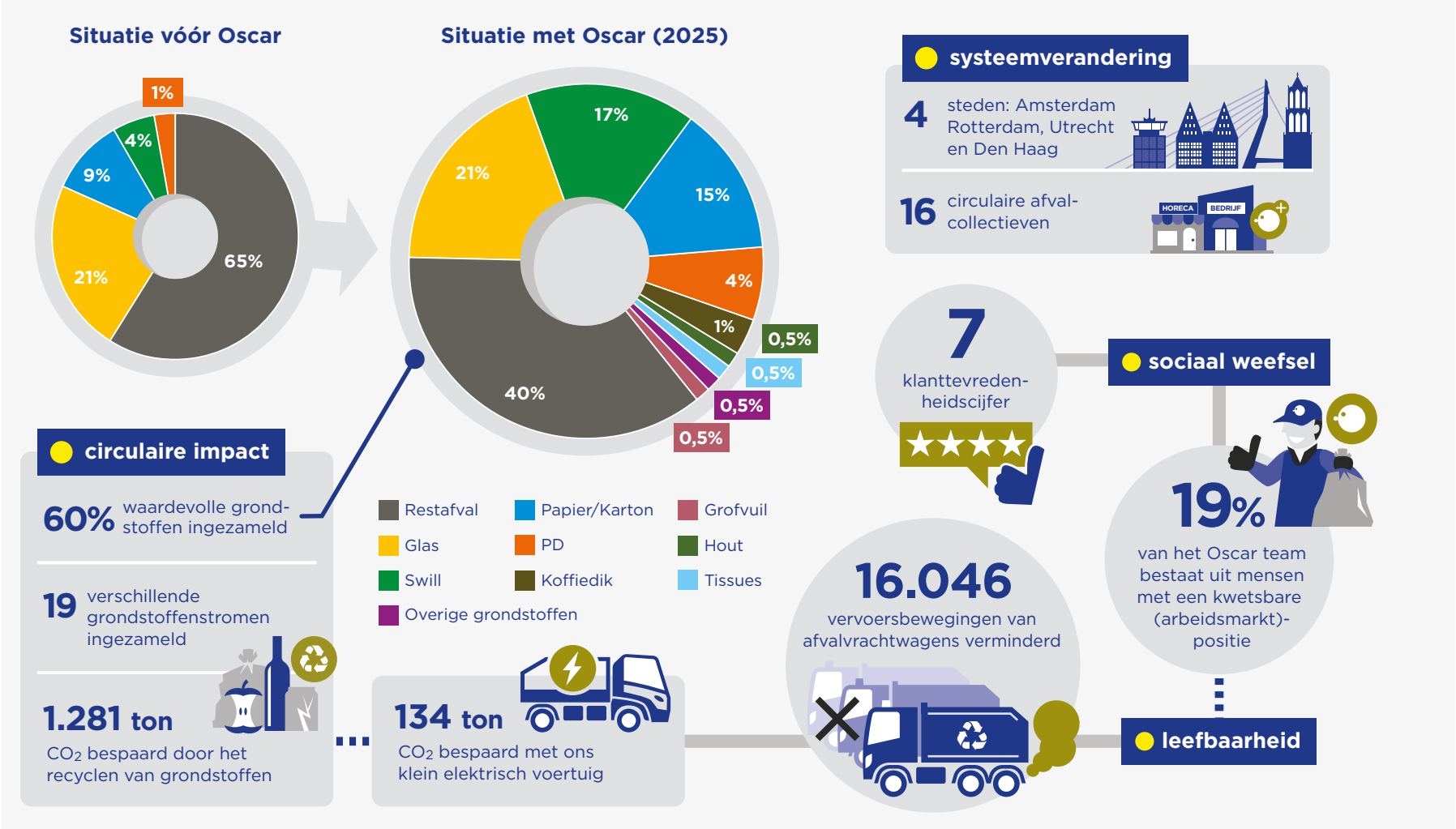
oscar.
CIRCULAIR

Impact jaarrapportage 2025

Impact kerncijfers 2025



Voorwoord

2025 was een jaar van stormachtige groei. In Amsterdam, Rotterdam, Utrecht en Den Haag schaalden we onze onderneming verder op. Die groei bracht nieuwe complexiteit en bepalende leermomenten met zich mee. We professionaliseerden onze organisatie, scherpten onze processen aan en versterkten ons team. Daarmee legden we een steviger fundament om nog meer impact te maken.

We halen waardevolle grondstoffen uit afval, verwijderen containers uit het straatbeeld, weren vervuilende vrachtwagens uit de buurt en bieden mensen met een kwetsbare arbeidsmarktpositie een zichtbare en betekenisvolle plek in onze dienstverlening. Elke rit, elk project en elke samenwerking levert zo directe en tastbare meerwaarde voor de stad.

Dit is ons tweede impact jaarverslag, opgesteld volgens de Europese CSRD-standaard voor MKB's (VSME-ESRS). Het laat zien hoe groei, professionalisering en de inzet van ons team samenkomen in concrete impact op het gebied van circulariteit, leefbaarheid, sociaal weefsel en systeemverandering. We maken transparant waar we staan en waar we naartoe werken.

2025 was een jaar van lef, daadkracht, leren en samenwerken. De impact die we realiseerden, was alleen mogelijk dankzij de energie en betrokkenheid van ons team, onze klanten en onze partners. Samen bouwen we verder aan een circulaire en sociale toekomst en blijven we ons dagelijks inzetten voor een schone, leefbare stad.

Jan Willem van Bokhorst
Chief Value Oscar

Nina van Uum
Teamlead ESG Oscar

Inhoudsopgave

Impact kerncijfers 2025 1
Voorwoord 2

Over Oscar 4
Ontstaan en visie 5
Onze werkwijze 7
Impactgebieden 8

Milieu (Environment) 9
Circulaire economie 10
Zero emissie 16

Sociaal (Social) 20
Sociale waarden 21
Sociale werkplek 25
Sociaal weefsel 27

Bestuur (Governance) 30
Organisatie en bedrijfscultuur 31
Transparantie en verantwoording 33

Systeemverandering 34

Over dit rapport 38
Bijlage I: verwerkingsroutes 39
Bijlage II: Dubbele materialiteitsanalyse 40
Bijlage III: CSRD-index 41

Hoofdstuk 1

Over Oscar

1.1 Ontstaan en visie

In stedelijke gebieden loopt de huidige manier van afvalinzameling steeds verder vast. Traditionele inzamelaars rijden ieder met eigen zware vrachtwagens door dezelfde straten. Daarnaast vraagt elke afzonderlijke afvalstroom om een aparte rit. Zo stapelen verkeersbewegingen zich op, met extra uitstoot en een hoge druk op de stad als gevolg.

Die vrachtwagens zijn bovendien niet geschikt voor de binnenstad. Smalle straatjes en kwetsbare kades kunnen het gewicht en de omvang van traditioneel inzamelverkeer niet aan. Dit gaat ten koste van de veiligheid, de leefbaarheid en het karakter van de stad.

Maar het probleem is breder dan logistiek alleen. In grote steden wordt afval slecht gescheiden en staat het regelmatig op straat. Dat verrommelt het straatbeeld, trekt ongedierte aan en veroorzaakt zwerfafval. Afval is anoniem geworden: het wordt buitengezet en moet vooral zo snel mogelijk verdwijnen. De waarde van grondstoffen raakt uit beeld. Zo worden veel waardevolle grondstoffen verbrand als restafval.

Straatbeeld vóór Oscar

Wij zagen dat dit anders moest.
Niet méér vrachtwagens, niet méér containers en niet méér afstand tot afval, maar een systeem dat past bij de stad en de mensen die er wonen en werken. Een systeem waarin afvalinzameling onderdeel is van de buurt.

Wij zien dat duurzaamheid niet alleen gaat over zuinig omgaan met grondstoffen, maar ook over zuinig omgaan met mensen. In de transitie naar een circulaire economie zijn alle mensen, ook met een kwetsbare positie op de arbeidsmarkt, waardevol. Sterker nog: mensen zijn bepalend voor het succes van deze transitie. Door iedereen actief te betrekken bij de inzameling, brengen we menselijkheid terug in het systeem.

Oscar Circulair is een afvalinzamelaar die het radicaal anders aanpakt. Met oog voor de buurt, voor grondstoffen én voor mensen. Zo werken we elke dag aan een schone en fijne stad. Vandaag al.

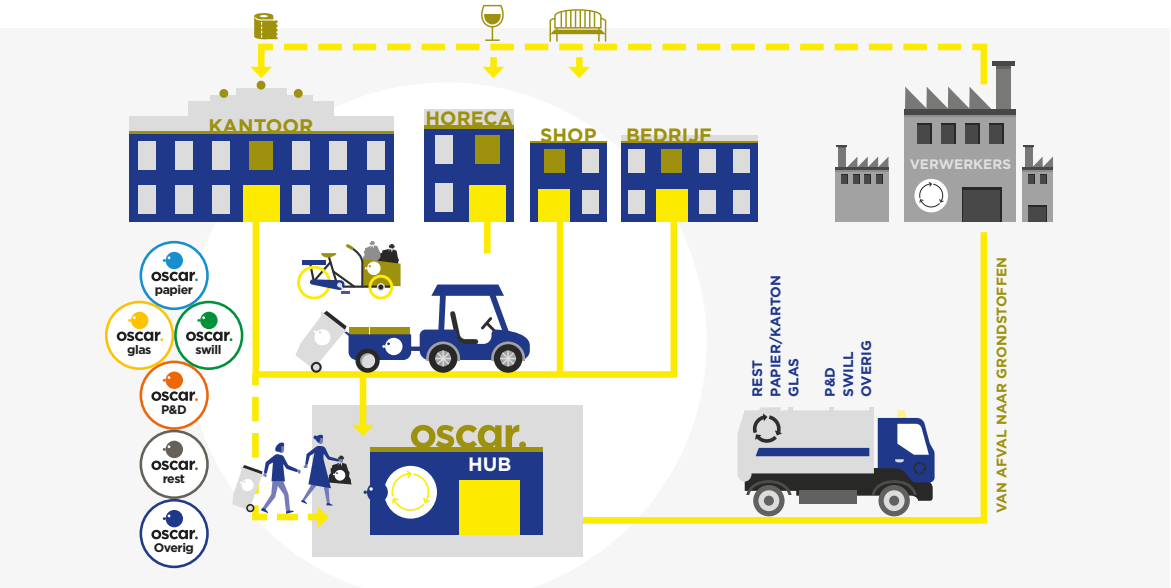
1.2 Onze werkwijze

Oscar Circulair is een gebiedsgerichte afval- en grondstoffeninzamelaar in steden. We organiseren de inzameling op buurtniveau, door samen met lokale ondernemers en partners collectieven op te richten. Zo kunnen we de inzameling efficiënt inrichten en de vervoersbewegingen van vervuilende vrachtwagens verminderen.

Ondernemers krijgen handzame inzamelmiddelen die dagelijks worden geleegd. Zo kunnen tot 19 verschillende grondstoffenstromen eenvoudig worden gescheiden, zonder dat dit veel ruimte inneemt. De inzameling gebeurt persoonlijk, achter de voordeur. Daardoor verdwijnt afval uit de anonimiteit en verdwijnen containers en losse zakken zoveel mogelijk uit het straatbeeld. Bijkomend voordeel: het vermindert zwerfafval.

Oscar rijdt met lichte, uitstootvrije voertuigen die geschikt zijn voor smalle straten en kwetsbare kades. Alle stromen worden naar een hub in of nabij het gebied gebracht, waar ze worden gebundeld en geperst. Vervolgens worden ze efficiënt vervoerd naar verwerkers die de grondstoffen voorbereiden voor hergebruik.

Het team van Oscar, deels bestaande uit mensen met een kwetsbare positie op de arbeidsmarkt, werkt in vaste gebieden. Zo bouwen ze kennis en routine op en zijn een herkenbaar gezicht in de buurt.



1.3 Impactgebieden

Met onze werkwijze maken we gelijktijdig impact op vier samenhangende gebieden: circulariteit, leefbaarheid, sociaal weefsel en systeemverandering. De samenkomst van deze impactgebieden laat zien hoe Oscar Circulair afvalinzameling radicaal anders aanpakt.

Bekijk de video:

Duurzame ondernemers halen afval emissievrij op
BinnensteBuiten

Circulariteit

Door het dagelijks ophalen van alle gescheiden afval- en grondstoffenstromen en het bundelen daarvan via hubs, worden meer materialen hoogwaardig hergebruikt en neemt de hoeveelheid restafval af. Afval verandert van een last in een grondstof en scheiden wordt praktisch en aantrekkelijk. (Lees meer in hoofdstuk 2.)

Leefbaarheid

Onze gebiedsgerichte en uitstootvrije inzameling achter de voordeur leidt tot minder zware vrachtwagens in de stad en minder afval op straat. Containers verdwijnen zoveel mogelijk uit het straatbeeld en maken plaats voor schone straten. (Lees meer in hoofdstuk 2 en hoofdstuk 3.)

Sociaal weefsel

Afvalinzameling wordt weer persoonlijk. Met vaste Oscars in de wijk ontstaat herkenbaarheid en contact. Tegelijkertijd creëren we werkgelegenheid voor mensen met een kwetsbare positie op de arbeidsmarkt, in een stabiele en zinvolle werkomgeving. Zo draagt onze werkwijze bij aan zowel sociale inclusie als verbondenheid in de buurt. (Lees meer in hoofdstuk 3.)

Systeemverandering

Deze combinatie van effecten maakt Oscar Circulair uniek: we lossen niet één probleem op, maar pakken het systeem als geheel aan. Daarmee vervullen we een voorbeeldfunctie en tonen we aan dat het in de praktijk écht anders kan. (Lees meer in hoofdstuk 5.)

Hoofdstuk 2

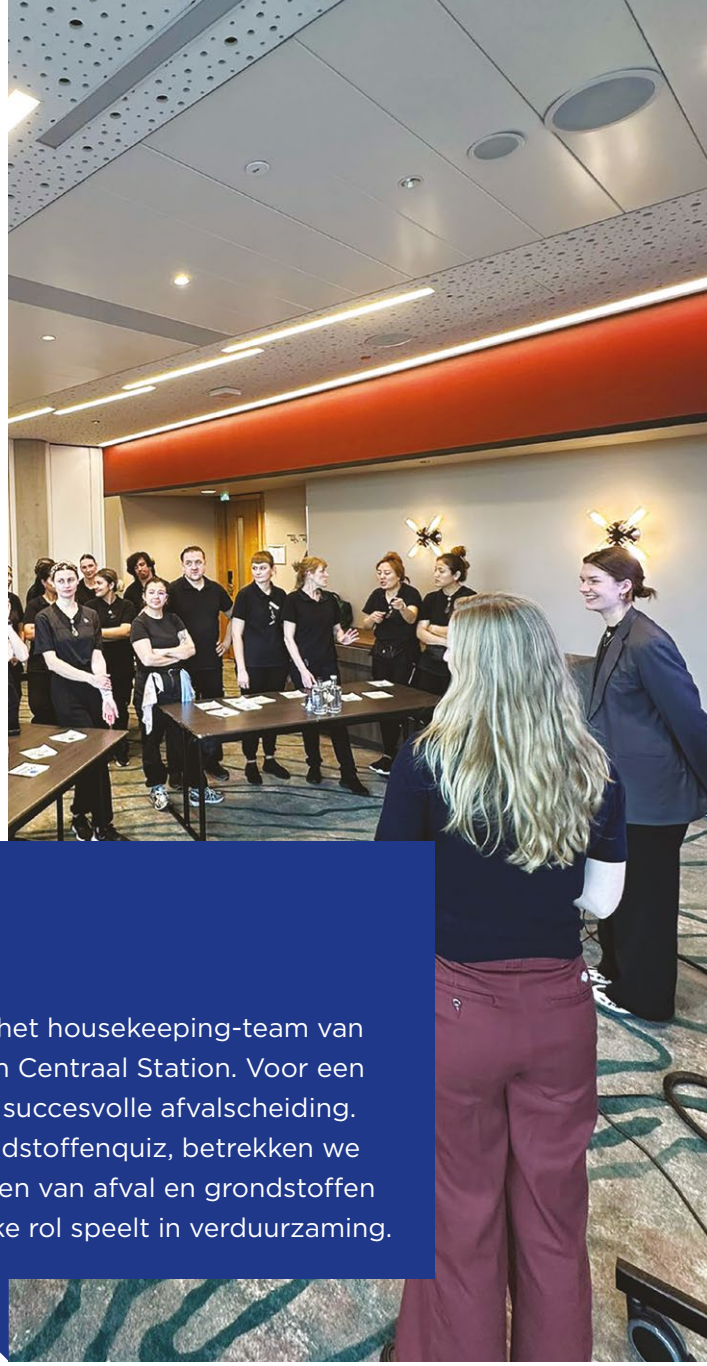
Milieu (Environment)

2.1 Circulaire economie

Verbeteren van scheidingspercentages

Oscar Circulair helpt bedrijven om waardevolle grondstoffen zo goed mogelijk te scheiden, zodat deze opnieuw kunnen worden gebruikt. Dat doen we door bedrijven actief te enthousiasmeren, te begeleiden en te faciliteren. Concreet bieden wij:

- Handzame inzamelmiddelen die dagelijks worden geleegd, waardoor het scheiden van verschillende afvalstromen weinig ruimte inneemt.
- Een financiële prikkel: beter scheiden en afval reduceren leidt tot een lagere factuur.
- De mogelijkheid om (ook kleine volumes van) maar liefst 19 verschillende grondstoffenstromen aan te leveren.
- Een uitgebreide, persoonlijke onboarding op locatie, eventueel samen met schoonmaak en facilitaire diensten, inclusief advies over inzamelmiddelen, scheidingswijzers en aanvullende scheidingstips.
- Heldere afval- en grondstoffenrapportages die inzicht geven in de voortgang en prestaties van het scheiden.



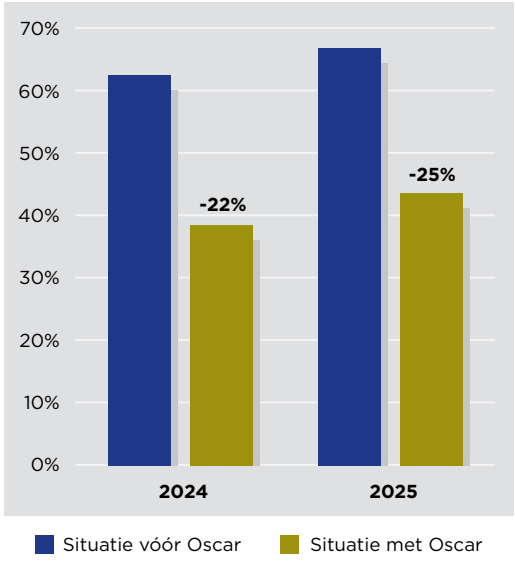
Training afvalscheiding bij DoubleTree by Hilton

In 2025 gaven we meerdere trainingen aan het housekeeping-team van onze klant DoubleTree by Hilton Amsterdam Centraal Station. Voor een hotel is de schoonmaakdienst cruciaal voor succesvolle afvalscheiding. Met interactieve onderdelen, zoals een grondstoffenquiz, betrekken we zoveel mogelijk medewerkers bij het scheiden van afval en grondstoffen en laten we zien hoe iedereen een belangrijke rol speelt in verduurzaming.

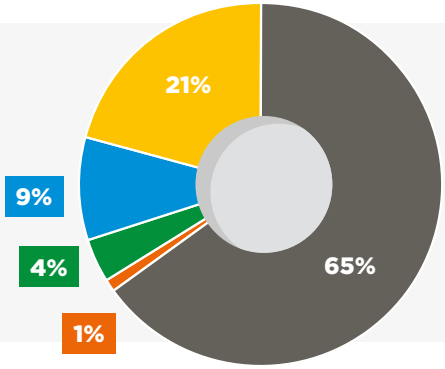
Resultaten 2025

In 2025 hebben we samen met onze klanten een gemiddeld scheidings-percentage van 60% grondstoffen en 40% restafval behaald. Daarmee hebben we het percentage restafval met 25%-punt verminderd ten opzichte van de situatie vóór Oscar.

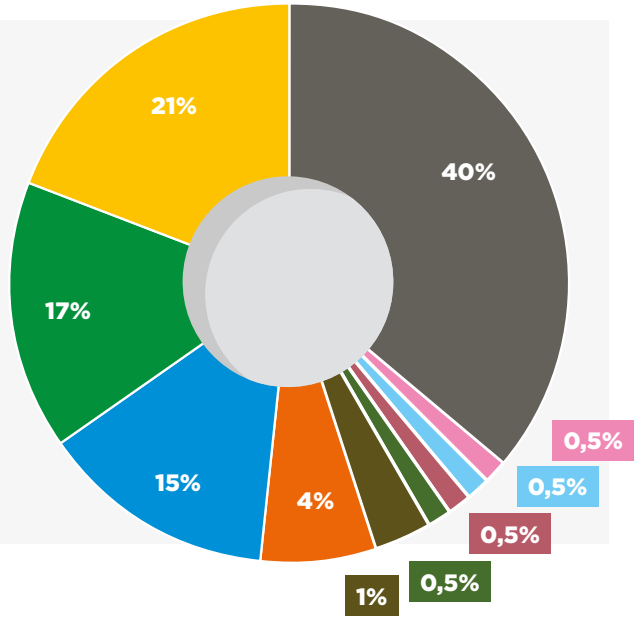
gemiddelde % restafval: situatie vóór vs. situatie met Oscar



Situatie vóór Oscar



Situatie met Oscar (2025)



Gemeente Utrecht x Oscar Circulair: swill inzameling bij bedrijven

In 2025 won Oscar Circulair een aanbesteding van de gemeente Utrecht voor het inzamelen van swill bij bedrijven in de stad. Waar de gemeente al bedrijfsafval inzamelt, werd swill nog niet apart opgehaald. Dankzij deze samenwerking wordt deze waardevolle reststroom nu gered uit het afval en omgezet in groene energie. Bovendien gebeurt de inzameling volledig met zero-emissie elektrische wagens, waardoor we zowel grondstoffen behouden als CO_2-uitstoot vermijden.

Eigen afvalproductie

Afvalproductie kantoor:
Vanwege de groei van ons team is het hoofdkantoor van Oscar Circulair in 2025 verhuisd. Op ons nieuwe adres zijn we onderdeel van een van onze circulaire afvalcollectieven. Zo hebben we ons eigen percentage restafval verminderd van 41% (2024) naar 19% (2025). Door de groei van het team is de totale hoeveelheid afval- en grondstoffen gestegen ten opzichte van het voorgaande jaar.

2024	2025
41% restafval **750 kg**	19% restafval **1300 kg**

Afvalproductie hubs:
In samenwerking met de leveranciers van onze inzamelmiddelen (bakken, containers) en van onze elektrische wagens en aanhangers laten we kapot materieel zoveel mogelijk repareren. Als reparatie niet meer mogelijk is laten we de kunststoffen emmers via FIRE-OFF (powered by Dijksta Plastics) en de kratten en rolcontainers via Kliko recyclen. Kliko recyclet de kunststoffen inzamelmiddelen via Kunstof Recycling Nederland (KRN). In de productie van nieuwe kunststofcontainer wordt bovendien minimaal 80% recyclaat gebruikt.

Pilot met Kringloopwinkel De Lokatie

In 2025 startten we samen met Kringloopwinkel De Lokatie een pilot om herbruikbare meubels uit het grofvuil een tweede leven te geven. Met deze pilot verkennen we hoe we, naast recycling, meer kunnen sturen op hergebruik om zo maximale waarde uit grondstoffen halen.

Verwerking grondstoffenstromen en (keten)transparantie

Na inzameling worden grondstoffen gescheiden opgeslagen, gebulkt en geperst op Oscars grondstoffenhubs. Van daaruit worden de stromen efficiënt getransporteerd naar de verwerkingslocaties.

Voor de grondstoffenverwerking werken we samen met zorgvuldig geselecteerde partners, op basis van verwerkings-methode, afstand, ketentransparantie en tarieven. In bijlage I is per afval- en grondstoffenstroom een overzicht opgenomen van logistieke partner, verwerkingslocatie, verwerkings-methode, output en toepassing.

Tijdens de inzameling controleren onze Oscars of afvalstromen correct zijn gescheiden. Vervuilde inzamelmid-delen worden afgekeurd en als restafval afgevoerd; in dat geval betaalt de klant een boetebedrag. Met deze werkwijze borgen we de kwaliteit en zuiverheid van de grondstoffenstromen en realiseren we een hoger recycling-percentage in de keten.

Resultaten 2025:

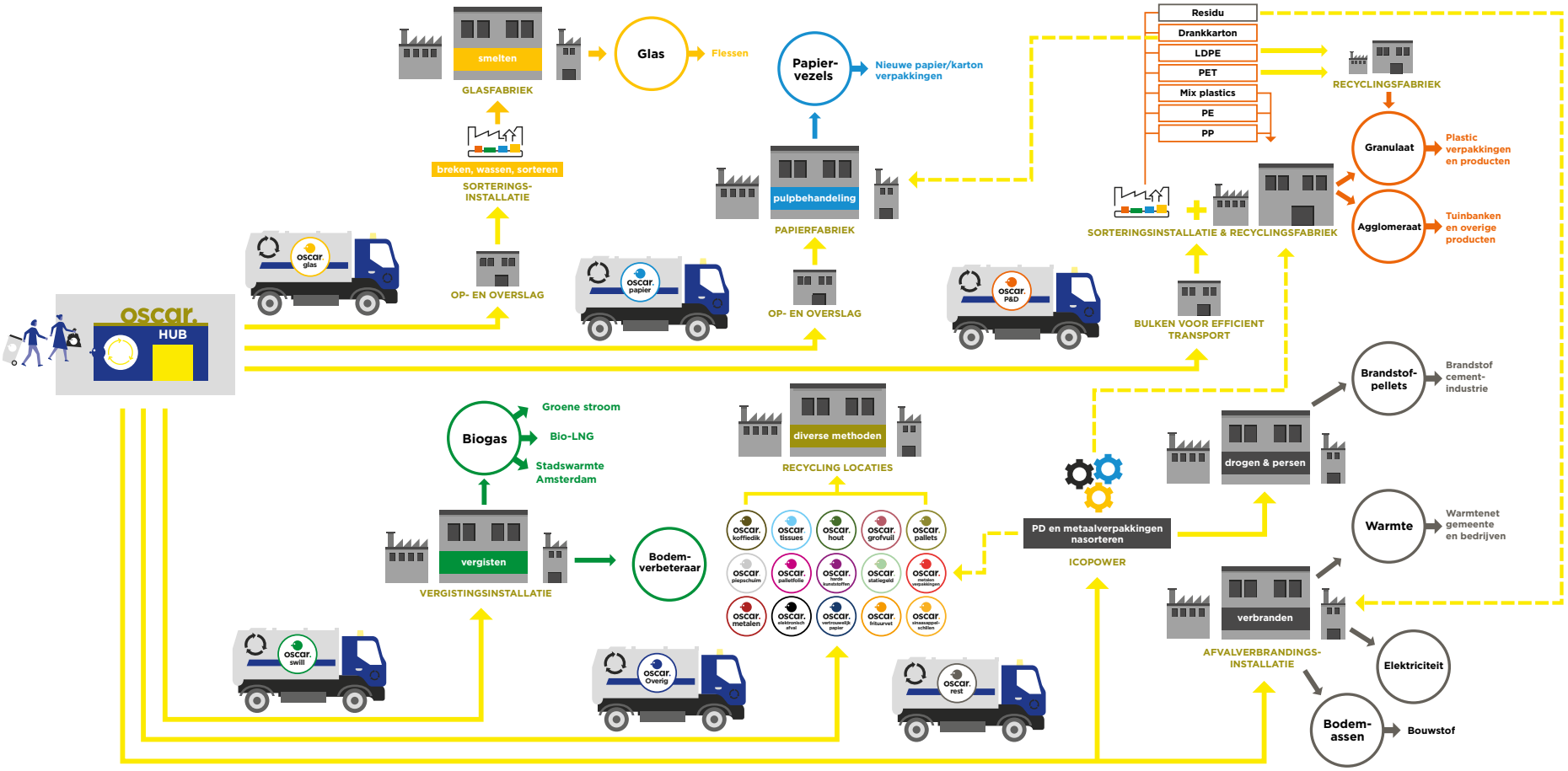
Aantal verschillende grondstoffenstromen ingezameld

oscar. papier	oscar. glas	oscar. P&D	oscar. swill	oscar. koffiedik
oscar. sinaasappel-schillen	oscar. papieren tissues	oscar. piepschuim	oscar. harde kunststoffen	oscar. palletfolie
oscar. statiegeld	oscar. hout	oscar. pallets	oscar. grofvuil	oscar. metalen
oscar. metalen verpakkingen	oscar. elektronisch afval	oscar. vertrouwelijk papier	oscar. frituurvet	= 19

Zuiverheidsgraad grondstoffenstromen

99,4%	Van de ingezamelde grondstoffen direct bij de klant goedgekeurd
99%	Van de grondstoffen afgevoerd vanaf onze hub bij de verwerker goedgekeurd

Verwerkingsroutes vanaf de grondstoffenhub



2.2 Zero emissie

CO_2 besparing in de waardeketen

Oscar verlaagt de CO_2-uitstoot op twee manieren: door afval beter te scheiden en door de inzameling efficiënt en elektrisch te organiseren.

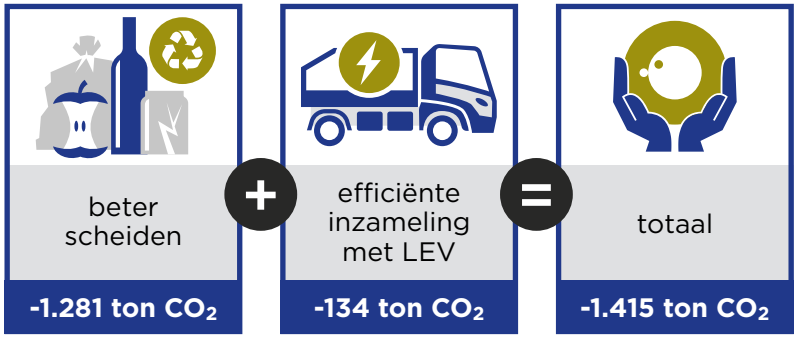
Door bedrijven actief te helpen afval te scheiden, hoeven minder nieuwe grondstoffen te worden gewonnen en wordt minder afval verbrand. Beide effecten verminderen de CO_2-uitstoot aanzienlijk.

In steden leidt het huidige inzamelsysteem tot inefficiëntie: ieder bedrijf sluit afzonderlijke contracten met verschillende inzamelaars, waardoor dagelijks veel vervuilende vrachtwagens door dezelfde straten rijden en onnodig CO_2 uitstoten.

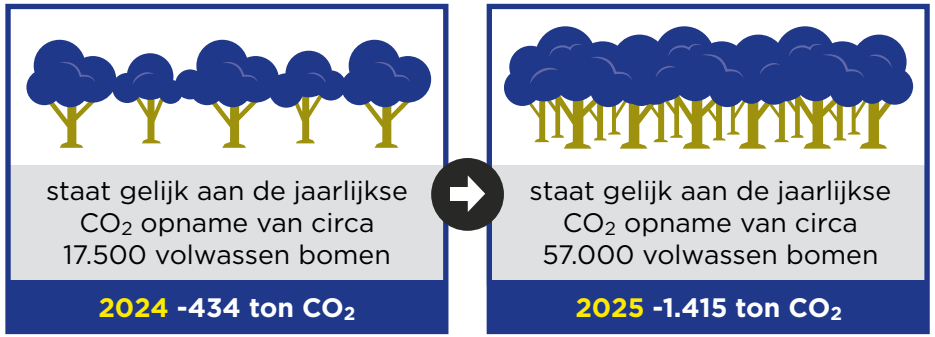
Oscar doorbreekt dit met een efficiënt, elektrisch inzamelmodel. Ondernemers worden verenigd in één collectief dat dagelijks in een vaste ronde wordt bediend met licht elektrische voertuigen (LEV), alle afvalstromen worden in één rit opgehaald en gebundeld op een hub. Zo dalen de CO_2-uitstoot en het aantal ritten aanzienlijk.

Resultaten 2025:

Totale CO_2 besparing in de waardeketen in 2025:



Vergelijking CO_2 besparing 2024 en 2025



Oscar Circulair x Droppie en Statiegeld Nederland

Sinds 2025 zamelt Oscar Circulair met zero-emissie voertuigen plastic verpakkingen in bij vier Droppie locaties in Amsterdam, Utrecht en Den Haag. In de tweede helft van het jaar startten we ook een samenwerking met Statiegeld Nederland, waarbij statiegeld-verpakkingen worden opgehaald bij de stations van Amsterdam, Den Haag, Rotterdam en Utrecht.

Met deze samenwerkingen dragen we bij aan het hoogwaardig inzamelen en recyclen van plastic verpakkingen, verminderen we zwerf-afval in en rond stations en zorgen we voor schone, efficiënte en emissievrije logistiek in de stad.

Zero emissie inzamelen: luchtkwaliteit

Het verminderen en elektrificeren van inzamelwagens draagt naast CO_2-reductie, ook bij aan een verbeterde luchtkwaliteit. Er komt fijnstof (P M10) en stikstofoxide (NOx) uit de uitlaat van dieselvrachtwagens. Elektrisch rijden biedt een groot voordeel in de stad en langs drukke wegen, waar de luchtkwaliteit vaak slecht is.

CO_2 uitstoot eigen activiteiten

Oscar Circulair veroorzaakt met haar eigen activiteiten ook CO_2-uitstoot. Deze uitstoot wordt inzichtelijk gemaakt en gerapporteerd volgens indeling in scope 1 en scope 2 van het GHG Protocol.

Scope 1 omvat de directe emissies uit de eigen bedrijfsvoering, afkomstig van bronnen die onder directe controle van de organisatie vallen. Voor Oscar Circulair betreft dit de uitstoot die samenhangt met het gebruik van de inzamelwagens.

Scope 2 betreft de indirecte emissies die ontstaan bij de opwekking van ingekochte elektriciteit, warmte of stoom. Binnen Oscar Circulair gaat het hierbij om het elektriciteitsverbruik voor het laden van de elektrische inzamelwagens, het operationele verbruik op de grondstoffenhubs (zoals persen en andere installaties) en het elektriciteits- en gasverbruik van het kantoor.

Resultaten 2025

Scope 1 uitstoot:

3 ton CO_2

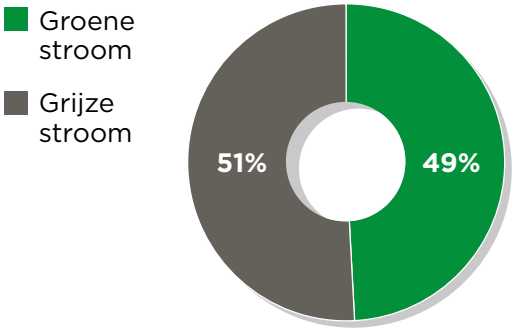
Toelichting:
door een fabricagefout in de voertuigen was Oscar Circulair ruim een maand genoodzaakt vervangend, niet-elektrisch vervoer in te zetten. Buiten deze periode werd volledig met een elektrische vloot gereden.

Scope 2 uitstoot:

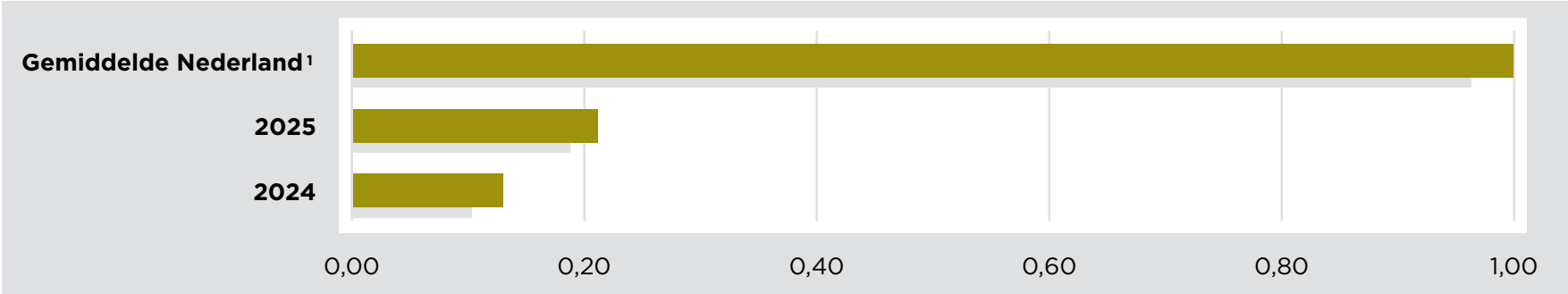
30,8 ton CO_2

Toelichting:
Op vier hubs en deels voor de kantoorruimte wordt groene stroom gebruikt. Bij de overige drie grondstoffenhubs wordt grijze stroom afgenomen of is de herkomst onbekend; in dat geval gaan wij uit van grijze stroom. In totaal werd 109,12 MWh verbruikt.

Energiebron stroomverbruik



Toale scope 1 en 2 CO_2 uitstoot per teamlid (in ton)



[1] Bron: Wat Is Mijn CO2-uitstoot? | Anthesis Group | Nederland

Hoofdstuk 3

Sociaal (Social)

3.1 Sociale waarden

Heterogene teams

Oscar Circulair is ervan overtuigd dat werken in heterogene teams bijdraagt aan sociale cohesie en leidt tot kruisbestuiving van ideeën en inzichten. Wij streven daarom naar een evenwichtige vertegenwoordiging in leeftijd, gender, culturele en sociaal-maatschappelijke achtergrond, opleidingsniveau, denkstijlen en perspectieven. Onderdeel van deze brede visie op heterogene teams is het creëren van werkplekken voor mensen met een psychische of fysieke kwetsbaarheid, voor wie aansluiting op de arbeidsmarkt niet altijd vanzelfsprekend is.

Ik vind het hartstikke leuk om klanten te ontmoeten. Ik maak veel contact met verschillende mensen. Iedere dag is anders.

Fevzi maakte via Oscar Circulair de stap vanuit de bijstand naar werk als inzamelaar. In de wijk is hij inmiddels een vertrouwd gezicht.

Oscar Team 2025 in cijfers

+79 nieuwe teamleden = **165** teamleden in totaal

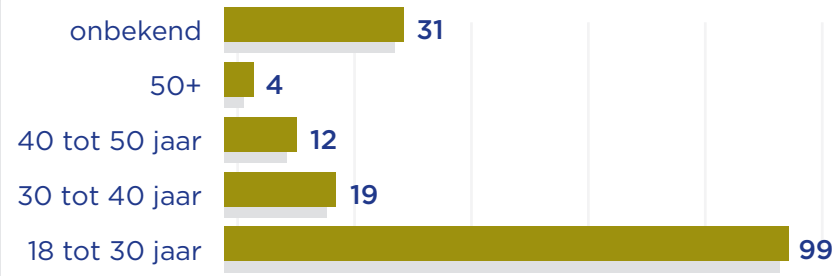
Gender

22%	63%	1%	14%
vrouw	man	non-binair	onbekend

50/50 = gender ratio Management Team

Leeftijd

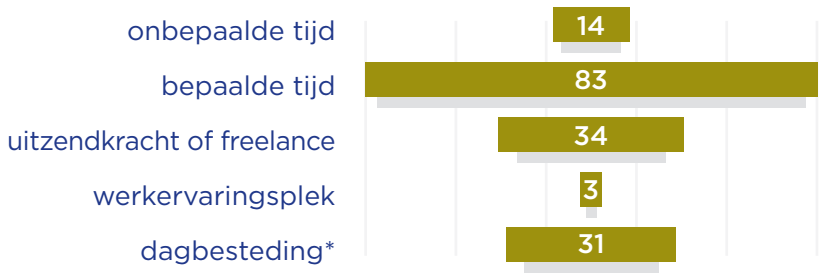
aantal teamleden per categorie



11 nationaliteiten

Nederlands (met en zonder migratieachtegrond), Engels, Duits, Grieks, Italiaans, Frans, Algerijns, Ghanees, Pools, Luxemburgs en Iers.

Soort contract

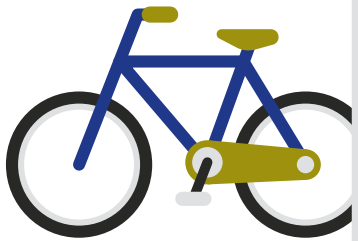


*inclusief begeleiding van de dagbestedingsgroepen

Transport

95% fiets of OV

5% (elektrische) auto



Medewerkers enquête afgenomen door De Kalme

In samenwerking met De Kalme voerden we een geanonimiseerde medewerker enquête uit om te ontdekken hoe ons team de werkplek en organisatie ervaart.

Het resultaat is positief: de werksfeer wordt als zeer prettig ervaren en het werkplezier is hoog. Collega's waarderen vooral de onderlinge betrokkenheid, de vrijheid in het werk, het prettige klantcontact en de gedeelde missie van Oscar Circulair.

Uit de enquête kwamen ook verbeterpunten naar voren. Hierop hebben we direct actie ondernomen: we versterken de interne communicatie, verduidelijken rollen en verantwoordelijkheden en besteden extra aandacht aan de fysieke belasting van werkzaamheden. Daarnaast leidde de wens voor meer kantoorruimte in september 2025 tot de verhuizing naar een nieuw kantoor in Amsterdam West, dat een fijne en functionele werkomgeving biedt.

Goed werkgeverschap

Oscar Circulair hecht veel waarde aan goed werkgeverschap. We stimuleren een gezonde werk-privébalans door flexibel om te gaan met familieverlof, zelf in te delen (parttime) werkdagen en thuiswerkmogelijkheden. Ook denken we mee over persoonlijke wensen, bijvoorbeeld bij functiecreatie en doorgroeimogelijkheden. De arbeidsvoorwaarden worden in samenspraak tussen leidinggevende en medewerker vastgesteld; er is geen reguliere cao van toepassing. De pensioenregeling is ondergebracht bij Bright Pensioen, een aanbieder die uitsluitend duurzaam belegt. Inzamelaars ontvangen een all-in brutosalaris dat 26,7% boven het wettelijk minimumloon ligt.

Ontwikkeling vanuit kracht

Oscar zet in op een lerende en stimulerende omgeving waarin medewerkers zich ontwikkelen vanuit hun kracht. In 2025 hebben alle teams via één of meerdere Gallup CliftonStrengths®-trainingen elkaars kwaliteiten beter leren kennen. Daarnaast organiseerden we teamoverstijgende kennissessies waarin collega's elkaar meenemen in hun werkprocessen

om kruisbestuiving te stimuleren. Medewerkers met een contract voor een vast aantal uren beschikken over een ontwikkelbudget dat zij vrij kunnen inzetten voor professionele ontwikkeling of persoonlijk welzijn. Inzamelaars nemen bovendien deel aan trainingen en kennissessies om veilig, goed geïnformeerd en voorbereid hun werk te doen.

Resultaat 2025: gemiddeld 13 trainingsuren per teamlid.

(Sociale) veiligheid

Een groot deel van het personeel werkt dagelijks in de openbare ruimte en op de grondstoffenhubs. Hierdoor hebben veiligheid en gezondheid hoge prioriteit. Medewerkers krijgen duidelijke veiligheidsinstructies, zowel voorafgaand aan als tijdens het werk, zodat zij goed geïnformeerd aan hun dienst starten. Het correct dragen van voorgeschreven Oscar-veiligheidskleding en het naleven van veiligheidsprotocollen tijdens inzamelwerkzaamheden is verplicht. Sinds 2025 ondersteunt een preventiemedewerker het team bij veilig en gezond werken. Veiligheid gaat bij Oscar Circulair verder dan fysieke bescherming. Ook sociale veiligheid is essentieel: pesten, discriminatie en ander ongewenst gedrag worden niet getolereerd. We stimuleren een cultuur waarin medewerkers zich veilig voelen om problemen bespreekbaar te maken bij collega's of leidinggevenden. Voor wie liever met iemand van buitenaf praat, is een externe vertrouwenspersoon beschikbaar. In 2026 wordt gewerkt aan een personeelshandboek met onder meer richtlijnen en een gedragscode.

Resultaat 2025: er hebben 93 incidenten plaatsgevonden, waarvan het merendeel om materiele schade gaat. In 5 gevallen betrof het een ongeval zonder blijvend letsel bij betrokkene.

3.2 Sociale werkplek

Oscar Circulair pakt inclusief werkgeverschap breed aan. We bieden betaald werk aan mensen met een psychische kwetsbaarheid en aan mensen die door tegenslagen zoals dakloosheid, detentie, schulden of langdurige ziekte een kwetsbare positie op de arbeidsmarkt hebben. Daarnaast bieden we nuttige en circulaire dagbesteding voor mensen met een licht verstandelijke beperking of niet-aangeboren hersenletsel. Nadrukkelijk willen we iedereen onderdeel maken van het team Oscars, zodat iedereen zich betrokken en gewaardeerd voelt in een organisatie waar ze welkom zijn en blijven. We denken dat het zowel voor het bedrijf als voor de Oscars fijn is om langjarig samen te werken.

We werken nauw samen met partijen in het sociale domein, van gemeentes tot sociale instellingen, om werk- en dagbestedingsplekken mogelijk te maken. Dit zijn onze partners in 2025:

REINAERDE

Gemeente Amsterdam

Roads werkt!

Gemeente Rotterdam

Gemeente Utrecht

GGZ inGeest

Den Haag

cordaan

DE REGENBOOG GROEP

> Mijn samenwerking met Oscar Circulair was vanaf het begin prettig en vertrouwd. Er is veel openheid, korte lijnen en ruimte om te groeien. Wat ik vooral waardeer, is hun sterke sociale missie. Ze willen niet alleen duurzaam werken, maar ook maatschappelijke impact maken. En die combinatie maakt de samenwerking voor mij zo waardevol. Door mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt op een betekenisvolle manier te betrekken bij duurzaam werk, ontstaat er niet alleen sociale werkgelegenheid, maar ook perspectief en vertrouwen. Het laat zien dat inclusieve samenwerking in de praktijk werkt en waarde toevoegt voor alle betrokkenen.
>
> ***- Touria Nouinou***
> ***(IPS jobcoach GGZ inGeest)***

Resultaten 2025:

19% van het hele Oscar team bestaat uit mensen met een kwetsbare arbeidsmarktpositie.

Wij zijn dagbesteding Het Trefpunt van stichting Reinaerde, we geven dagbesteding aan mensen met N.A.H (niet aangeboren hersenletsel).

Een aantal maanden geleden hebben we kennis gemaakt met Oscar circulair. Vanuit deze kennismaking zijn we begonnen om elke woensdagmiddag naar de Hub in Utrecht te komen om daar werkzaamheden uit te voeren, zoals het stickers van gele bakken en containers. De deelnemers vinden het leuk om te doen. Het is laagdrempelig en naast gezelligheid en humor is het mooi om te zien dat we met elkaar ook tot oplossingen komen daar waar het nodig is om bv ook vanuit een rolstoel de werkzaamheden te kunnen verrichten. De sociale contacten die ontstaan en zo deel te nemen aan de samenleving zijn waardevol voor deze doelgroep.

- Ans van Gulik – Ganzevles
(Regiebegeleider Het Trefpunt)

3.3 Sociaal weefsel

Sociale contacten ontdoener en inzamelaar

Het unieke aan de dienstverlening van Oscar Circulair is dat de inzameling plaatsvindt achter de voordeur. Hierdoor ontstaat persoonlijk contact tussen inzamelaar en ontdoener. Waar traditionele afvalinzameling vaak anoniem is, kiest Oscar bewust voor herkenbare inzamelaars die dagelijks in direct contact staan met klanten. Dit persoonlijke contact draagt bij aan de leefbaarheid in wijken en grootstedelijke gebieden: mensen uit verschillende sociale kringen ontmoeten elkaar, isolatie wordt doorbroken en de betrokkenheid bij de lokale leefomgeving neemt toe.

Sinds de oprichting staat het herstellen en versterken van het contact tussen klant en inzamelaar centraal. Doordat Oscar zijn klanten kent, bij hen binnenkomt en toegankelijk is, wordt afval scheiden leuker en effectiever, met betere scheidingsresultaten als gevolg. Deze persoonlijke aanpak en het vriendelijke, betrokken team (met name de inzamel Oscars) worden door klanten het vaakst genoemd als onderscheidende kracht van de dienstverlening.

Resultaten 2025:	
Klanttevredenheid:	7/10
Tevredenheid contact inzamelaars:	8/10
NPS:	0

NDSM Werkt!

De dagbesteding op de NDSM-hub in Amsterdam van Oscar Circulair is ontstaan uit een samenwerking van sociale organisaties: De Regenbooggroep, Roads en Cordaan. De samenwerking ontstond vanuit de gezamenlijke ambitie zorg- en welzijnsorganisaties te verbinden en deelnemers duurzaam perspectief op de arbeidsmarkt te bieden, in samenwerking met ondernemers op en rond de NDSM-werf. Onder de naam NDSM Werkt bundelen zij deze krachten.

De Oscar Hub vormt een veilige en stabiele basis voor alle deelnemers, ook wanneer zij werken bij andere ondernemers. De samenwerking biedt deelnemers structuur en begeleiding, terwijl ze vaardigheden ontwikkelen die direct inzetbaar zijn in werk. Tegelijk draagt het project bij aan het sociale weefsel in het gebied en creëert het extra dagbestedingsplekken bij naburige bedrijven.

Door NDSM-Werkt! project en de samenwerking met Cordaan op Westergas **heeft Oscar in 2025 indirect 31 dagbestedingsplekken gecreëerd.**

Fysieke leefbaarheid

Oscar Circulair speelt een belangrijke rol in het verbeteren van de leefbaarheid van de stad. Door de dagelijkse inzameling houden we het straatbeeld schoon en de omgeving prettig. Door afvalscheidingsbakken binnen bij lokale ondernemers op te halen, verdwijnen containers uit het straatbeeld en worden problemen zoals stank en ongedierte voorkomen. Zo blijven straten schoon en aantrekkelijk voor iedereen.

Daarnaast zorgen de kleine elektrische voertuigen in plaats van zware vrachtwagens voor minder luchtvervuiling. Dankzij de lokale grondstoffenhubs en collectieve inzameling zijn er bovendien minder afvalvrachtwagens nodig, wat de verkeersveiligheid verhoogt en verkeersoverlast vermindert.

Resultaten 2025:

16.046	vervoersbewegingen van afvalvrachtwagens uit (binnen)stedelijke gebieden geweerd.[2]

Kennisdeling

Oscar Circulair gelooft dat kennisdeling essentieel is om gedrag te veranderen, bewustzijn te vergroten en zowel de circulaire economie als sociale inclusie te versterken. Professionals, schoolklasjes en het brede publiek werden betrokken bij inspirerende activiteiten, van presentaties en rondleidingen tot interactieve sorteerproeven.

Resultaten 2025:

49	educatieve programma's georganiseerd
586	participanten direct zijn geïnspireerd

[2] Deze berekening is gebaseerd op een onderzoek van studenten van de opleiding Logistiek aan de HvA over de impact van het Oscar-inzamelmodel op de vervoersbewegingen in Amsterdam.

Hoofdstuk 4

Bestuur (Governance)

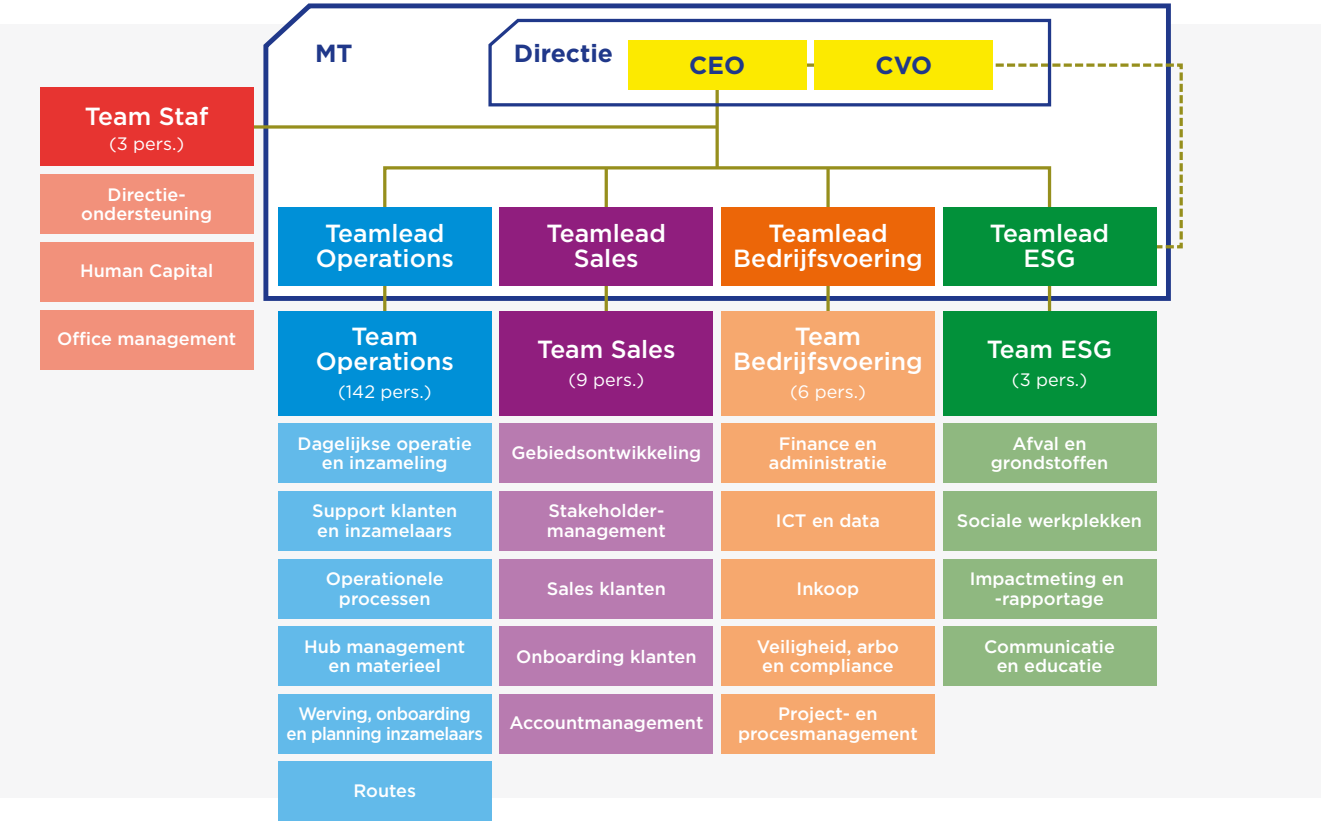
4.1 Organisatie en bedrijfscultuur

De organisatie van Oscar bestaat uit de directie en vijf teams (sales, operations, bedrijfsvoering, ESG en Staf). De directie bestaat uit Remco Wagemakers (CEO) en Jan Willem van Bokhorst (CVO), de twee oprichters van Oscar Circulair. Zij vormen tevens het formele bestuur van de organisatie. ESG is op verschillende manier verankerd in de organisatie:

CVO: Anders dan een traditionele financiële directeur, heeft de Chief Value Officer (CVO) een bredere rol op het gebied van waarde creatie en kijkt niet alleen naar de financiële, maar ook naar maatschappelijke waarde.

ESG Team: Het ESG-team is verantwoordelijk voor de monitoring, waarborging en uitvoering van deze impact doelen.

Missie gedreven organisatie: in feite draagt iedereen bij Oscar bij aan de uitvoering van de impact doelen: het Operations Team dat ervoor zorgt dat grondstoffen gescheiden worden ingezameld, het Sales Team dat afval-collectieven opricht en uitbouwt tot aan het Staf Team dat ervoor zorgt iedereen zijn werk goed kan doen en werkplezier ervaart.



Ontwikkelingen 2025:

- In 2025 is het team Bedrijfsvoering opgericht ter ondersteuning van de groei en verdere professionalisering van de organisatie.
- Het stafteam is uitgebreid, met extra aandacht voor Human Capital (HC), om goed werkgeverschap en duurzame inzetbaarheid van medewerkers te versterken.
- In 2025 heeft er een financieringsronde plaatsgevonden waarbij twee impactfinanciers zijn toegetreden tot de aandeelhoudersstructuur van Oscar Circulair. Daarnaast is er een STAK opgericht. Tijdens deze ronde zijn statuten, aandeelhouders- en managementovereenkomsten geactualiseerd. Hierbij is de missie van Oscar Circulair leidend geweest en nog steviger verankerd in de statuten.

Kernwaarden Oscar Circulair:

Samenwerken

Systeemverandering bereik je niet alleen. Daarom werken we samen met andere veranderaars én met gevestigde partijen om onze sociale en circulaire missie op te schalen.

Daadkracht

We zijn doeners. We analyseren scherp, handelen snel en leren door te doen: starten, bijstellen en doorgaan.

Leren

Wij blijven onszelf voortdurend verbeteren en delen actief kennis met anderen. Zo werken we samen toe naar een nieuwe, circulaire economie.

Lef

Systeemverandering vraagt om durf. We schuren tegen gevestigde belangen, doorbreken bestaande patronen en bewegen ons vaak op nog ongebaande paden.

4.2 Transparantie en verantwoording

Oscar streeft naar circulaire en sociale steden. Deze maatschappelijke missie vormt het bestaansrecht van de organisatie en is expliciet vastgelegd in de statuten, inclusief de verplichting om de gerealiseerde impact transparant te maken voor alle stakeholders.
Het bestuur is statutair verplicht jaarlijks een openbaar impactverslag op te stellen.

Transparantie staat centraal binnen Oscar Circulair, zowel extern als intern. Financiële en impactresultaten worden organisatiebreed gedeeld, onder andere via maandelijkse KPI-sessies voor het kantoorteam.

Om corruptie en omkoping te voorkomen hanteert Oscar Circulair een ethische en transparante bedrijfscultuur met duidelijke interne waarborgen.
Zo is er functiescheiding tussen inkoop en administratie, worden besluiten en facturen altijd door meerdere personen geaccordeerd en vinden betalingen plaats na goedkeuring door de tweekoppige directie. De organisatie werkt met een vaste rapportagecyclus: maandelijks intern en per kwartaal uitgebreid richting investeerders. In 2025 zijn er geen veroordelingen of boetes wegens corruptie of omkoping geweest.

Fotograaf: Sanne Couprie

Hoofdstuk 5

Systeemverandering

Oscar Circulair werkt aan systeemverandering door het afval- en grondstoffensysteem in zijn geheel aan te pakken. In plaats van één onderdeel van de afvalproblematiek te op te lossen, richten wij ons op de samenhang tussen circulariteit, leefbaarheid en sociale werkgelegenheid en cohesie. Door zelf steeds meer circulaire afvalcollectieven op te richten, laten wij in de praktijk zien dat deze aanpak werkt én schaalbaar is en dragen wij actief bij aan verandering van de afvalmarkt.

Naast het realiseren van deze verandering vervult Oscar Circulair een actieve voorbeeldfunctie. Wij delen onze visie en praktijkervaring met ketenpartners, overheden en andere stakeholders via strategische gesprekken, presentaties en bijeenkomsten over circulaire en sociale thema's. Rondleidingen op onze grondstoffenhubs maken de systeemverandering tastbaar en laten zien dat circulaire hubs geen abstract concept zijn, maar een werkende oplossing voor stedelijke afvalproblematiek.

Ook buiten de afvalketen draagt Oscar Circulair bij aan systeemverandering. Samen met impactfinanciers werken wij aan het versterken van het ecosysteem voor de financiering van missiegedreven ondernemingen. In het kader van het programma Impact door Groei van medefinancier FNO, en in samenwerking met Doen Participaties, Social Impact Fonds Rotterdam en de Rabo Foundation, dragen wij actief bij aan het overbruggen van de kloof tussen pionierende impactfinanciers en de reguliere (bancaire) financieringswereld.

Resultaten 2025:

+4	circulaire afvalcollectieven
= 16	collectieven in 4 steden: Amsterdam, Rotterdam, Den Haag en Utrecht.

We blijven continue groeien. Dat doen we door bestaande collectieven uit te breiden én nieuwe gebieden te ontwikkelen. Zo werken we toe naar stadsbrede dekking.

Nog niet actief in jouw buurt? Laat het ons weten!
Contact: meedoen@oscarcirculair.nl

Systemische aanpak	Van (traditioneel model)		Naar (Oscar model)
Circulair	Afval is gedoe	▶	Afval scheiden is leuk en makkelijk
	Beter scheiden kost ruimte en tijd	▶	Beter scheiden loont
	Geen glas of karton? Dan in de restafvalbak	▶	19 verschillende stromen krijgen een tweede leven
Leefbaarheid	Zware vervuilende vrachtwagens	▶	Licht elektrisch voertuigen
	Afvalbakken op straat	▶	Afvalbakken staan binnen
	Zwerfafval en ongedierte	▶	Schone straten
Sociaal	Afval is anoniem	▶	Afvalinzameling wordt persoonlijk en creëert sociale contacten
	Afstandelijke ophaaldienst	▶	Oscars zijn een herkenbaar gezicht in de buurt en komen bij je langs
	Hoge werkloosheid onder mensen met een kwetsbare arbeidsmarktpositie	▶	Fijne, duurzame werkplekken voor een diverse groep mensen

10-4164
BEDIENING
POTTINGER
BEDIENINGSVOORSCHRIFTEN - VERKORTE VERSIE
oscar.
CIRCULAIR

Over dit rapport

Verslagscope
Deze rapportage omvat de activiteiten en waardeketen van Oscar Circulair B.V.. De activiteiten van De Clique B.V. zijn opgenomen als onderdeel van de Utrecht locatie van Oscar.

CSRD-framework
Deze rapportage is opgesteld binnen het CSRD-framework en in lijn met de vrijwillige Europese duurzaamheidsstandaarden voor het MKB (VSME ESRS). Het betreft de tweede editie van de jaarlijkse Oscar CSRD-impactrapportage conform deze standaard.

De resultaten van de dubbele materialiteitsanalyse zijn opgenomen in bijlage II. In bijlage III is een CSRD-index toegevoegd waarin per ESRS wordt aangegeven in welk hoofdstuk hierover wordt gerapporteerd.

Deze rapportage omvat de volgende modules:
- Basic Module
- Comprehensive Module

Publicatie
Het verslag is gepubliceerd in februari 2026.

Contact
Voor vragen of opmerkingen over de inhoud van dit verslag kunt u contact opnemen met Nina van Uum via nina@oscarciruclair.nl.

Wilt u aansluiten aan de circulaire afvalcollectieven of heeft u vragen over de dienstverlening, dan kunt u contact opnemen via meedoen@oscarcirculair.nl of 085 – 4012617.

Redactie
Nina van Uum (Teamlead ESG Oscar)
Jan Willem van Bokhorst (Chief Value Oscar)
Sophia van Vliet (Social Impact Oscar)
Loes Harts (Environmental Impact Oscar)

Vormgeving
Mark Smit (Grafisch Designer)
Intergraphic
www.intergraphic.nl

Medegefinancierd door de Europese Unie

085 – 40 12 617 | mail@oscarcirculair.nl | www.oscarcirculair.nl | LinkedIn
Amsterdam | Rotterdam | Utrecht | Den Haag

Bijlage I: verwerkingsroutes

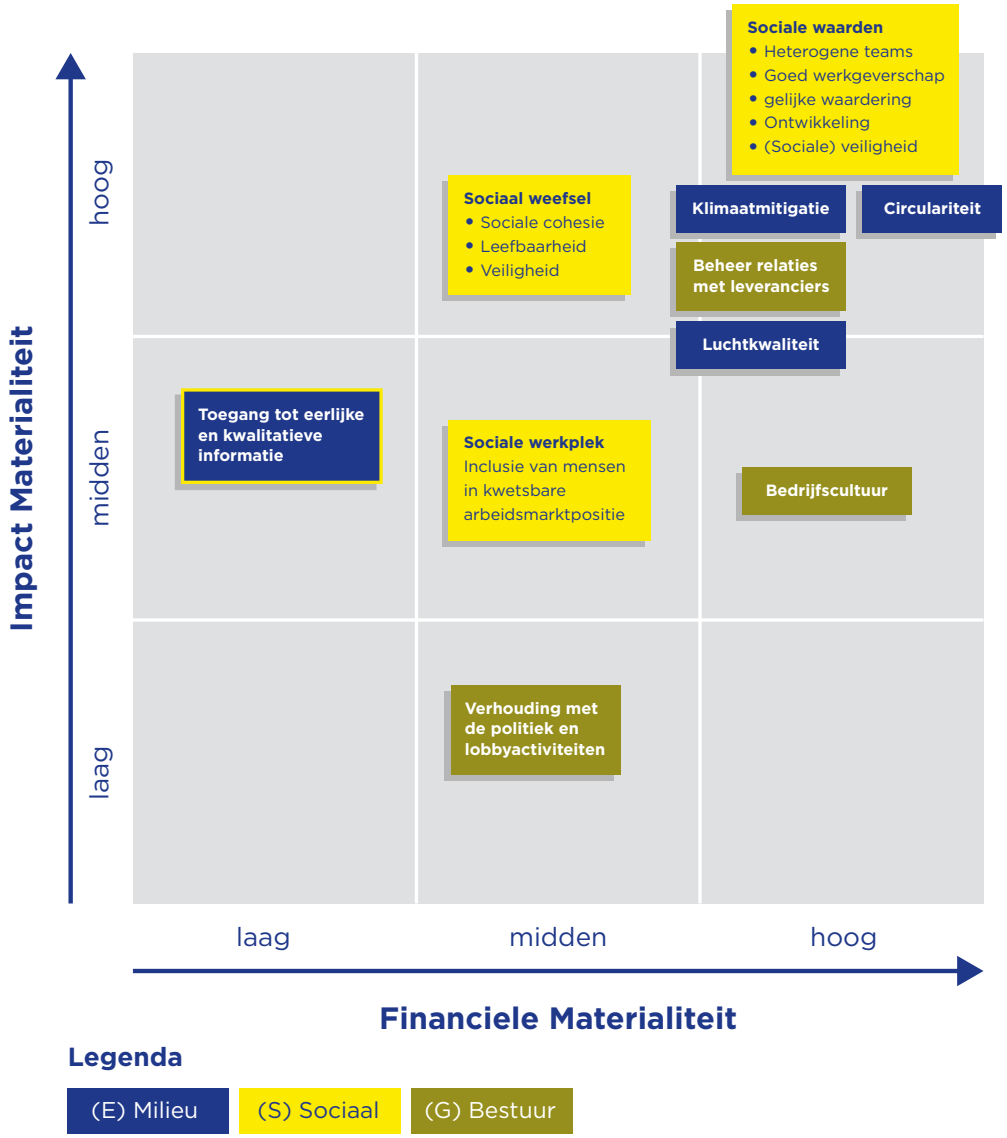
Afval- of grondstoffenstroom	Logistieke partner	Verwerkingslocatie	Verwerkingsmethode		Output		Toepassing
Glas	Renewi	Maltha Glasrecycling	Sorteren, breken, wassen	▶	Gesorteerde glasscherven	▶	Nieuw glas
PD	Renewi	Hubert Eing	Sorteren, shredderen, en wassen	▶	Granulaat en agglomeraat	▶	Nieuwe plastic verpakkingen en producten
Papier/karton	Renewi	Diverse papierfabrieken (60% NL/BE/DE)	Pulpbehandeling	▶	Papiervezels	▶	Nieuwe kartonnen verpakkingen, hygiënepapier
Swill	Renewi	Renewi Organics	Vergisten met terugwinning nutriënten	▶	Biogas en bodem-verbeteraar	▶	Bio-LNG, Groene stroom, Stadswarmte Amsterdam
Koffiedik	PreZero	Coffee Based	Droging, mengen met bindmiddelen tot grondstof	▶	Biobased granulaat	▶	Herbruikbare koffiebekers, notitieboekjes
Sinaasappelschillen	Renewi	PeelPioneers	Onttrekken van oliën en vezels	▶	Oliën en vezels	▶	Zeep, reinigingsmiddelen en voedingsmiddelen
Papieren tissues	GP Groot	Essity Zeist	Pulpbehandeling	▶	Papiervezels	▶	Hygiënepapier
Hout (A+B)	PreZero	GreenBlocks, diverse spaanplaat industrieën	Versnipperen en persen	▶	Houtblokken, spaanplaat	▶	Pallets en spaanplaatindustrie
Grofvuil (hout C)	PreZero	Biomassa centrale	Opwekken energie	▶	Warmte en elektriciteit	▶	Energiebehoefte
Grofvuil (metaal)	PreZero	Diverse metaalbewerkers	Sorteren en schredderen	▶	Vermalen metaal	▶	Nieuw metaal
Grofvuil (residu)	PreZero	Afval Energie Centrale	Verbranding met energieterugwinning	▶	Elektriciteit, warmte, bodemas	▶	Energiebehoefte, bouwstof
Pallets	Foresco	Foresco Rotterdam of Foresco Noord-Holland	Opslaan, repareren, doorverkopen	▶	Pallets	▶	Pallets voor logistieke sector
Piepschuim	PreZero	De Vries Recycling	Opschonen en shredderen	▶	Granulaat	▶	Nieuw piepschuim
Palletfolie	Renewi	Renewi Acht	Sorteren monostromen en verhandelen	▶	Balen gesorteerd en geperst folie	▶	Kunststofindustrie
Harde kunststoffen (POM)	Renewi	Chemical Parks Moerdijk	Chemische recycling	▶	Pyrolyse-olie	▶	Alternatieve brandstof
Metaalverpakkingen Metalen Elektronisch afval	Spaarbak of Geelhoed Metaalhandel	Van Pelt Recycling of Geelhoed Metaalhandel	Demonteren, shredderen	▶	Vermalen metaal	▶	Nieuw metaal
Vertrouwelijk papier	Renewi	Diverse papierfabrieken in Nederland	Pulpbehandeling	▶	Papiervezels	▶	Kopieerpapier
Frituurvet	Quatra	Quatra	Filtering en bezinking	▶	UCO feedstock	▶	Biobrandstof
Restafval	Renewi	Afval Energie Centrale	Verbranding met energieterugwinning	▶	Elektriciteit, warmte, bodemas	▶	Energiebehoefte, bouwstof
		Icopower	Nasorteren PD en persen	▶	Energiepellets	▶	Brandstof biomassacentrale

Bijlage II: Dubbele materialiteitsanalyse

In 2024 is een dubbele materialiteits-analyse uitgevoerd, waarbij relevante Milieu- (E), Sociale- (S) en Governance- (G) onderwerpen zijn beoordeeld op basis van omvang, reikwijdte, waarschijn-lijkheid en onomkeerbaarheid van impact op de omgeving, evenals de daaraan gerelateerde risico's en kansen voor de organisatie.

Ten opzichte van de voorgaande analyse zijn geen significante wijzigingen vast-gesteld. De geïdentificeerde materiële thema's blijven daarmee ongewijzigd voor het boekjaar 2025.

Materialiteitsmatrix



Bijlage III: CSRD-index

(Sub)hoofdstuk	ESG thema's dubbele materialiteitsanalyse	European Sustainability Reporting Standards (ESRS)	Datapunten VSME*
Over Oscar	n.v.t	n.v.t.	C1
Circulaire economie	Circulariteit	ESRS E5: Afvalstoffen ESRS E5: Materiaaluitstromen m.b.t. producten en diensten ESRS E5: Materiaalinstromen, inclusief materiaalgebruik	B7
	Toegang tot eerlijke en kwalitatieve informatie	ESRS S4: Toegang tot (kwalitatieve) informatie ESRS S4: Impact op informatie voor consument en/of eindgebruiker	
Zero emissie	CO_2-reductie	ESRS E1: Klimaatmitigatie	B3
	Luchtkwaliteit	ESRS E2: Luchtverontreiniging	
Sociale waarden	Heterogene teams	ESRS S1: Diversiteit ESRS S1: Werkgelegenheid voor en inclusie van mensen met een beperking	B8, C5
	Goed werkgeverschap	ESRS S1: Arbeidsvoorwaarden ESRS S1: Leefbaar loon ESRS S1: Werk-privébalans ESRS S1: Gelijke behandeling en gelijke kansen voor iedereen	B10
	Ontwikkeling (vanuit kracht)	ESRS S1: Opleiding en ontwikkeling vaardigheden	B10
	(Sociale) veiligheid	ESRS S1: Veiligheid en gezondheid ESRS S1: Maatregelen tegen geweld en intimidatie op de werkvloer	B9, C6
Sociale werkplek	Inclusie van mensen in kwetsbare arbeidsmarktpositie	ESRS S2: Gelijke behandeling en gelijke kansen voor iedereen ESRS S2: Werkgelegenheid voor en inclusie van mensen met een beperking ESRS S2: Opleiding en ontwikkelingen	
Sociaal weefsel	Sociale cohesie	ESRS S3: Economische, sociale en culturele rechten van gemeenschappen	
	Leefbaarheid en veiligheid	ESRS S3: Impact op veiligheid; ESRS S3: Economische, sociale en culturele rechten van gemeenschappen	
Organisatie en bedrijfscultuur	Bedrijfscultuur	ESRS G1: Bedrijfscultuur	C9
Transparantie en verantwoording	Beheer relatie met leveranciers	ESRS G1: Beheer van relaties met leveranciers	B11
Systeemverandering	Verhouding met de politiek en lobbyactiviteiten	ESRS G1: Verhouding met de politiek en lobbyactiviteiten	
Over dit rapport	n.v.t.	n.v.t.	B1

*De VSME voorschrijft een aantal verplichte meetpunten. Datapunten met de "B" vallen onder de Basic Module, meetpunten met de "C" onder de Comprehensive module. Toelichting: datapunten B2 en C2 komen terug in alle hoofdstukken. B6 en C4 zijn nog niet opgenomen in het verslag. Datapunten B4, B5, C7 en C8 zijn niet van toepassing.

oscar.
CIRCULAIR

Wij maken steden afvalvrij!

Impact jaarrapportage 2025 | oscarcirculair.nl